

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** EQUIDAD DE GÉNERO

**Ramo:** 51

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de género

**Tipo de acción:** 1: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2: Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3: Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:**

- |     |   |
|-----|---|
| 197 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres                        |
| 198 | Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad   |
| 199 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral  |
| 424 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género            |
| 425 | Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual |
| 426 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género                |
| 618 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género                                 |
| 619 | Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo                    |
| 620 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación   |

### Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE

Indirecta: Población derechohabiente

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

#### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.</li> <li>• 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.</li> <li>• 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución</li> <li>• EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.</li> </ul> <p>Experiencia de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.</li> <li>• 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.</li> </ul> <p>Conocimiento del marco normativo</p> <p>2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.</p>

<b>Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)</b>
<p>El Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Permiso de paternidad.</li> <li>• Salas de lactancia.</li> <li>• Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.</li> <li>• Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.</li> <li>• Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.</li> </ul>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo trimestre se capacitó en materia de género a **1206** personas, de las cuales **839** fueron mujeres y **367** fueron hombres.

Entidad Federativa	Fecha	Total	Mujeres	Hombres	Tipo	Tema	Actividad
Baja California (Hospital General "5 de Diciembre")	24/06/19	29	20	9	Plática	Sensibilización	Platica de Derechos Humanos, no Discriminación y Lenguaje Incluyente
Ciudad de México Dirección Normativa de Salud	19 y 20/06/19	33	28	5	Taller	Sensibilización	Taller "Juventudes, Derechos Sexuales y Reproductivos".
Ciudad de México Dirección Normativa de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales en conjunto con Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	21/05/19	90	60	30	Plática	Sensibilización	Plática "La comunicación: La clave de mis relaciones".
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	09 y 10/04/19	60	35	25	Taller	Sensibilización	<b>Taller 01 "Dialoguemos sobre Género y Lenguaje Incluyente".</b>
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	07 y 08/05/19	52	39	13	Taller	Sensibilización	<b>Taller 02 "Juventudes, Derechos Sexuales y Reproductivos".</b>
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	09/05/19	19	11	8	Taller	Sensibilización	Taller "Mi servicio mejora la atención".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	14 y 15/05/19	47	18	29	Taller	Sensibilización	<b>Taller 03"Masculinida des, deconstruyen do el pasado".</b>
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	04/06/19	17	12	5	Taller	Sensibilización	Taller "Mi servicio mejora la atención".
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	11 y 12/06/19	69	47	22	Taller	Sensibilización	<b>Taller 04 "Violencia contra las Mujeres, sensibilización, Prevención y Atención".</b>
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	13/06/19	19	10	9	Taller	Sensibilización	Taller "Mi servicio mejora la atención".
Ciudad de México SUPERISSSTE	25/06/19	34	21	13	Taller	Sensibilización	Taller "Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Sur)	30/04/19	30	23	7	Taller	Sensibilización	Taller "Mi servicio mejora la atención".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Sur)	25/06/19	41	34	7	Curso-Taller	Sensibilización	Taller "Violencia de Género, Acoso y Hostigamiento sexual".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Sur)	10/06/19	21	17	4	Curso	Sensibilización	Taller "Del trato digno, todas y todos somos responsables

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

							"Igualdad de Género"
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Oriente, Clínica de Medicina Familiar "Iztapalapa II")	02/05/19	40	34	6	Plática	Sensibilización	Plática "Hostigamiento y Acoso Sexual"
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	24/05/19	37	29	8	Plática	Sensibilización	Plática "El género como construcción social"
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	30/05/19	36	32	4	Plática	Sensibilización	Plática "El género como construcción social"
Hidalgo Clínica Hospital "Ixmiquilpan"	25/04/19	35	22	13	Taller	Sensibilización	Taller de defensa personal para mujeres.
Michoacán (Clínica Hospital "Apatzingán de la Constitución")	junio	75	56	19	Plática	Sensibilización	Plática "Día internacional de los niños víctimas inocentes de la agresión"
Michoacán (Clínica Hospital "Pátzcuaro")	04/04/19	15	11	4	Plática	Sensibilización	Plática "Violencia de Género"
Michoacán (Clínica Hospital "Pátzcuaro")	28/05/19	16	15	1	Plática	Sensibilización	Plática "Mujeres Caminando con Mujeres desde la Sororidad"
Michoacán (Clínica Hospital "Pátzcuaro")	14/05/19	16	12	4	Plática	Sensibilización	Plática "Orientación Sexual"
Michoacán (Clínica Hospital "Pátzcuaro")	24/06/19	60	50	10	Plática	Sensibilización	Plática "Abuso Sexual"
Puebla	25/04/19	16	5	11	Cine Debate	Sensibilización	En conmemoración del "Día Internacional de la eliminación contra las mujeres", se proyectó un video para la sensibilización de Género, así mismo se entregaron folletos del CEAM " Prevención y atención de la violencia contra la mujer"

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Puebla	25/04/19	16	6	10	Cine Debate	Sensibilización	En conmemoración del "Día Internacional de la eliminación contra las mujeres", se proyectó un el cortometraje "No estás sola, no fue tu culpa, tienes Derechos "con el fin de sensibilizar a los asistentes, así mismo se entregaron folletos del CEAM " NOM 046-SSA2-2005"
Querétaro	05/04/19	50	44	6	Conferencia	Sensibilización	Conferencia "Violencia de Género"
Tabasco (Unidad de Medicina Familiar "Casa Blanca")	21/06/19	50	31	19	Plática	Sensibilización	Masculinidades deconstruyendo el pasado Identificar masculinidades
Tabasco (Unidad de Medicina Familiar "Casa Blanca")	21/06/19	50	29	21	Plática	Sensibilización	Conocer que la violencia de género como un tipo de violencia física o psicológica ejercida contra cualquier persona o grupo de personas
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	5/06/19	40	29	11	Plática	Sensibilización	Prevención y atención del Hostigamiento y Acoso sexual
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	21/06/19	20	7	13	Plática	Sensibilización	Prevención y atención del Hostigamiento y Acoso sexual
Zacatecas	8/04/19	34	21	13	Curso	Sensibilización	Curso taller: "Acoso y Violencia Escolar"
Zacatecas	9/04/19	39	31	8	Curso	Sensibilización	Curso taller: "Violencia sexual y Ética Profesional"
		<b>1206</b>	<b>839</b>	<b>367</b>			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De las actividades de **difusión** se reporta un total de **15, 396** personas sensibilizadas, en las que **6,250** fueron mujeres y **7,146** hombres durante el segundo trimestre:

Entidad Federativa	Fecha	T de asistentes / alcance	M	H	Tipo de actividades	Tema	Actividad
Baja California, Delegación Estatal Baja California	abril, mayo	20	15	5	Difusión	Sensibilización	Entrega de trípticos de "Prevención de la violencia obstétrica", en Delegación Estatal de Baja California a empleados y Atn, al derechohabiente
Chiapas, Hospital General "Dr. Belisario Domínguez" Chiapas.	07, mayo y junio	37	33	4	Conferencia	Clima laboral	Ciclo de Conferencias "Mujer y sus etapas"
Ciudad de México, PENSIONISSSTE.	30, mayo y junio	250	120	130	Difusión	Licencia de paternidad.	Difusión mediante colocación de carteles y correo electrónico: con tema alusivo a Licencia de paternidad.
Ciudad de México, SuperISSSTE	17 y 25, junio	400	0	0	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Difusión mediante comunicados sobre lenguaje incluyente a través de la comunicación interna de SUPERISSSTE.
Ciudad de México, SuperISSSTE	17 y 25, junio	400	0	0	Difusión	Licencia de paternidad.	Difusión mediante comunicados sobre licencias de Paternidad a través de la comunicación interna de SUPERISSSTE.
Ciudad de México, SuperISSSTE	18, junio	400	0	0	Difusión	Violencia	Difusión mediante comunicados sobre protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y acoso sexual, a través de la comunicación interna de SUPERISSSTE.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Ciudad de México, SuperISSSTE	27, mayo	400	0	0	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Difusión mediante comunicados sobre comité de ética y prevención de conflictos de interés, a través de la comunicación interna de SUPERISSSTE.
Ciudad de México, SuperISSSTE	25, junio	400	0	0	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Difusión mediante comunicados sobre igualdad y no discriminación, a través de la comunicación interna de SUPERISSSTE.
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	10, abril	1,043	375	668	Difusión	Igualdad y No Discriminación Atención a la Salud Familias y Sexualidades	Difusión de la página de internet "familias y Sexualidades"
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	15, abril	1,043	375	668	Difusión	Igualdad y No Discriminación Prevención de la Violencia Círculo de la Violencia	Sensibilización sobre la importancia del Círculo de la Violencia
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	25, abril	1,043	375	668	Difusión	Igualdad y No Discriminación Prevención de la Violencia CEDAW	Difusión sobre la importancia de la Convención sobre la Eliminación de todas Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	15, mayo	1,043	375	668	Difusión	Hostigamiento y Acoso Sexual Temores y creencias de hostigamiento y acoso Sexual	Difusión Temores y creencias de hostigamiento y acoso Sexual

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	28, mayo	1,043	375	668	Difusión	Igualdad y No Discriminación Atención a la Salud Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer	Difusión sobre la importancia del Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	30, mayo	1,043	375	668	Difusión	Atención a la Salud Prevención de la Violencia Prevención de la Violencia Obstétrica	Difusión de tríptico CEAM prevención de la Violencia Obstétrica
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	06, junio	1,043	375	668	Difusión	Atención a la Salud Pública en México	Difusión de la Importancia de conocer la enfermedad que son tema de Salud Pública en México
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	11, mayo	1,043	375	668	Difusión	Prevención de la Violencia Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	Importancia de conocer la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	abril	19	0	19	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Difusión de la licencia de paternidad
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	abril	10	4	6	Difusión	Violencia	Difusión sobre el Circulo de la Violencia
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	abril	11	8	3	Difusión	Violencia	Difusión sobre la Prevención y Atención de la Violencia contra las mujeres
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	mayo	20	20	0	Difusión	Violencia	Difusión sobre la Prevención y Atención de la Violencia contra las mujeres
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	mayo	20	16	4	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Los hombres en Igualdad de Género

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	mayo	102	77	25	Difusión	Violencia	Difusión sobre el Circulo de la Violencia
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	mayo	19	14	5	Difusión	Violencia	Difusión del violentómetro
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	junio	80	64	16	Difusión	Violencia	Difusión sobre el Circulo de la Violencia
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente.	junio	17	12	5	Difusión	Violencia	Difusión sobre la Violencia Obstétrica
Ciudad de México, Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza"	22 y 23, abril	20	10	10	Difusión	Violencia	Tríptico: Derechos Sexuales y Reproductivos de Niñas, Niños y Adolescentes
Ciudad de México, Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza"	29, abril	30	18	12	Difusión	Violencia	NOM 046-SSA2-2005 Violencia familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la prevención y Atención
Ciudad de México, Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza"	3 y 4, junio	60	37	23	Difusión	Violencia	Tríptico "Hostigamiento y Acoso Sexual em el Ámbito Laboral"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Sur.	30, abril	32	24	8	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Taller de Sensibilización "Mi servicio mejora la atención"
Ciudad de México, Delegación	30, abril	32	24	8	Difusión	Clima laboral para la igualdad.	Taller de Sensibilización "Mi

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Regional Zona Sur.							servicio mejora la atención"
Coahuila Hospital General "Saltillo" Coahuila.	01, mayo al 30 junio	400	200	200	Difusión	Periódico Mural sobre la licencia de paternidad	Difusión de los lineamientos que otorgan las licencias de paternidad
Coahuila Hospital General "Saltillo" Coahuila.	01, mayo al 30 junio	50	43	7	Difusión	Trípticos para incentivar la lactancia materna	Difusión de trípticos al personal de la Unidad para incentivar la lactancia materna
Coahuila Hospital General "Saltillo" Coahuila.	01, abril al 30 junio	110	93	17	Difusión	Trípticos sobre prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral	Difusión de trípticos para instalar, fortalecer y dar seguimiento a los mecanismos de prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual
Durango, Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal" Durango.	Abril, mayo, junio	34	34	0	Difusión	Igualdad y no Discriminación	Difusión de trípticos "Prevención de la violencia obstétrica"
Durango, Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal" Durango.	mayo	30	7	23	Difusión	Clima Laboral para la igualdad	Difusión de trípticos "Los hombres en la igualdad de género "
Durango, Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal" Durango.	junio	38	38	0	Difusión	Clima Laboral para la igualdad	Difusión de trípticos "Política de igualdad laboral y no discriminación"
Durango, Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal" Durango.	junio	32	25	7	Difusión	Hostigamiento y acoso sexual	Difusión de trípticos "Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral"
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán.	abril	1,200	985	215	Difusión	Sexualidad	Difusión Tríptico Violencia de Género
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán.	abril	90	56	34	Difusión	Sexualidad	Video en la Clínica de Medicina Familiar para Eliminar la Violencia con los trabajadores

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit.	25, abril	60	43	17	Difusión	Educando a nuestra niñez en materia de equidad de género.	Se realizaron juegos y actividades con las niñas y niños de los trabajadores de la Delegación.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro.	01, junio	800	400	400	Difusión	Periódico mural, con la temática de paternidad compartida	Se colocó el periódico mural en el pasillo de más afluencia de derechohabientes del Hospital General
Quintana Roo, Clínica Hospital "Cancún"	12 y 19, junio	63	48	15	Plática	Violencia	Plática "violencia Familiar, sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención".
Veracruz, Hospital regional "Veracruz" Veracruz.	14, 30 y 31 mayo	116	71	45	Difusión	Corresponsabilidad	Entrega de Trípticos: Licencia de Paternidad, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, violencia familiar, sexual y contra las mujeres, política de igualdad laboral y no discriminación.
Veracruz, Hospital regional "Veracruz" Veracruz.	07 y 14, junio	88	66	22	Difusión	Corresponsabilidad	Entrega de Trípticos: Licencia de Paternidad, Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral, violencia familiar, sexual y contra las mujeres, política de igualdad laboral y no discriminación.
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	16, mayo	170	90	80	Difusión	Clima Laboral	Difusión mediante correo electrónico a trabajadores de la Delegación

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	23, mayo	13	1	12	Difusión	Clima Laboral	Exhortación a mandos medios para el uso de lenguaje incluyente en sus áreas correspondientes
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	24, mayo	300	150	150	Difusión	Clima Laboral	Difusión del PDF "Pautas y Pistas" Lenguaje Incluyente a personal de la Delegación
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	18, junio	170	90	80	Difusión	Corresponsabilidad	Difusión de información sobre las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil que pertenecen a la Delegación Yucatán
Yucatán, Delegación Estatal Yucatán.	20, junio	170	90	80	Difusión	Corresponsabilidad	Difusión sobre la Licencia de Paternidad
Yucatán, (Hospital Regional "Mérida")	6, mayo	20	12	8	Difusión	Prevención de la violencia contra la mujer	Entrega de trípticos: Prevenir la violencia Obstétrica.
Yucatán, (Hospital Regional "Mérida")	3, abril	19	6	13	Difusión	Prevención de la violencia contra la mujer	Entrega de trípticos: Violencia Familiar sexual contra las Mujeres y NOM-046-SSA2-2005.
Yucatán, (Hospital Regional "Mérida")	3, abril	20	12	8	Difusión	Prevención de la violencia contra la mujer	Entrega de trípticos: Violencia Familiar sexual contra las Mujeres y NOM-046-SSA2-2005.
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	1, abril	140	97	43	Difusión	Realización del nuevo Código de Conducta de la Delegación Estatal ISSSTE Zacatecas	Que los miembros del CEPCI tengan el material de apoyo necesario para poder reproducirlo a los trabajadores del ISSSTE.
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	31, mayo	140	97	43	Difusión	Difusión de material (tríptico) a la población derechohabiente, así como los a los trabajadores del ISSSTE Zacatecas	Difusión de lo competente al programa Centro de Apoyo para las Mujeres (CEAM) a base de entrega de material impreso
		<b>15396</b>	<b>6,250</b>	<b>7,146</b>			

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
De la campaña ÚNETE en las 35 Delegaciones Estatales, se implementaron 26 actividades en el segundo trimestre se reporta a <b>30,431</b> personas:					
Entidad Federativa	Fecha	T. de asistentes / alcance	Tipo de actividades	Tema	Actividad
Baja California, Delegación Estatal Baja California	24, abril	72	Difusión	Sensibilización	Difundir por correo masivo, Campaña Naranja "Violencia contra las mujeres y niñas"
Chihuahua	24, abril	100	Sensibilización	Política de Igualdad Laboral y no discriminación	Se repartió en la Delegación Estatal, 100 copias de trípticos "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación"
Chihuahua	15, mayo	100	Sensibilización	Trata de personas	Se repartió en la Delegación Estatal, 100 copias de trípticos "Aspectos básicos en materia de trata de personas"
Chihuahua	31, mayo	100	Sensibilización	Código de Ética y código de conducta	Se envió por correo electrónico el "Código de Ética" y "el Código de conducta"
Ciudad de México, Dirección Normativa de Procedimientos Legales	1, abril	11	Sensibilización	Vídeo TED Talk	Transmisión de video TED Talk Ivanna Perlette "El Poder del Lenguaje Incluyente", disponible en YouTube.
Ciudad de México, Dirección Normativa de Procedimientos Legales	3, mayo	20	Sensibilización	Infografía	Distribución de Infografía para todo tipo de público, con los derechos sexuales y reproductivos. De autoría institucional del Fondo de Población de las Naciones Unidas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ciudad de México, Dirección Normativa de Procedimientos Legales	5, junio	25	Sensibilización	Películas e Infografía	1. Películas para fin de semana: En tierra de hombres de Whale Rider y Las elegidas de David Pablos. 2. Distribución de infografía: ¿Es abuso? Señales de violencia doméstica
Ciudad de México, Dirección Normativa de Administración y finanzas.	24, abril	1,043	Difusión	Conmemoraciones Vestimenta Día Naranja	Difusión sobre vestimenta Día Naranja
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	2, abril	251	Sensibilización	Violencia contra las mujeres.	Difusión electrónica de la Campaña Únete al día Naranja y Vestimenta Naranja
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	2, mayo	251	Sensibilización	Violencia contra las mujeres.	Difusión electrónica de la Campaña Únete al día Naranja y Vestimenta Naranja
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	2, junio	251	Sensibilización	Violencia contra las mujeres.	Difusión electrónica de la Campaña Únete al día Naranja y Vestimenta Naranja
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	25-jun	120	Sensibilización	Día Naranja	Sensibilización sobre la Violencia, entrega de material (cilindros)
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente.	25, mayo	1,500	Difusión	Violencia contra las mujeres.	Portando una prenda o un listón de color naranja
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Poniente.	25, junio	1,500	Difusión	Violencia contra las mujeres.	Portando una prenda o un listón de color naranja
Ciudad de México, FOVISSSTE	25, junio	1,565	Difusión	Violencia contra las mujeres.	Los días 25 de cada mes usar una prenda o accesorio naranja, con el objetivo de generar conciencia sobre la situación de violencia en la que viven millones de mujeres y niñas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>					
Coahuila Hospital General "Saltillo" Coahuila.	25, abril, mayo, junio	120	Difusión	Campaña únete contra la violencia hacia las mujeres	Distribución de distintivos naranjas en la campaña únete contra la violencia hacia las mujeres
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica de Medicina Familiar "Mixquiahuala").	25, abril	23	Difusión	Violencia contra las mujeres.	Toma de fotografía en el marco naranja, y pláticas de sensibilización de los derechos Humanos de la Mujer
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica Hospital "Ixmiquilpan").	25, mayo	38	Carrera Atlética	Violencia contra las mujeres.	Carrera atlética en el día internacional para la erradicación de la violencia contra las mujeres.
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica de Medicina Familiar "Tulancingo").	25, mayo	18	TOMA DE FOTOS	Violencia contra las mujeres.	Toma de fotografía en el marco naranja, y pláticas de sensibilización de los Derechos Humanos de la Mujer
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica de Medicina Familiar "Tulancingo").	25, junio	20	TOMA DE FOTOS	Violencia contra las mujeres.	Toma de fotografía en el marco naranja, y pláticas de sensibilización de los Derechos Humanos de la Mujer.
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica Hospital "Ixmiquilpan").	25, junio	35	TOMA DE FOTOS	Violencia contra las mujeres.	Toma de fotografía en el marco naranja, y pláticas de sensibilización de los Derechos Humanos de la Mujer.
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán.	abril, junio	3,642	Difusión	Violencia contra las mujeres.	Campaña Únete Difusión en redes, a través de correo electrónico y en talones de pago

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nayarit, Delegación Estatal Nayarit.	24, mayo	130	Difusión	ENTRAGA DE PAÑOLETA	Se le entrego una pañoleta de color naranja a cada una de las trabajadoras de la delegación y se les invito a que la porten el día 25 de cada mes.
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	25, abril	9,755	Sensibilización	Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas"	Twitter haciendo mención que es "Día Naranja" a través de Comunicación Social, para actuar a favor de concientizar y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	25, junio	9,755	Sensibilización	Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas"	Twitter haciendo mención que es "Día Naranja" a través de Comunicación Social, para actuar a favor de concientizar y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
Puebla, Delegación Estatal Puebla.	25, abril	43	Sensibilización	Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas"	Se entrego un distintivo en conmemoración del "Día Internacional de la eliminación contra las mujeres" a los Derechohabientes y Personal de la Unidad Médica.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro.	25, abril	45	Sensibilización	Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas"	Se entrego material de prevención de la violencia a las mujeres, se sacaron fotos con el personal portando una prenda naranja.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro.	25, mayo	200	Sensibilización	Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas", a través de carteles.	Se colocaron carteles en todas las áreas comunes de los derechohabientes y el personal de las Unidades Médicas.
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro.	25, junio	50	Sensibilización	Difusión de la Campaña: "Naranja, únete a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas"	Se entrego material de prevención de la violencia a las mujeres, se entregó un dibujo de una mano naranja, para que las personas pusieran una frase a favor de la No violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
Tabasco, Hospital General "Dr. Daniel Gurría Urgel"	25, junio	20	Sensibilización	Campaña únete, día naranja	Fortalecer las acciones derivadas de la Campaña Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres.	
		<b>30,431</b>				
<p>De las acciones en salud se cubrió a <b>122</b> personas, en el tercer trimestre se fortalecerá el trabajo en gracias a la vinculación que se estableció a partir del segundo trimestre con la Dirección Normativa de Salud.</p>						
Entidad Federativa	Fecha	Total de asistentes	Mujeres	Hombres	Tema	Actividad
Ciudad de México, Hospital Regional General Ignacio Zaragoza.	29, abril	29	17	12	salud	NOM en materia de Salud, con enfoque hacia las mujeres y especial énfasis en la: NOM-005-SSA2-1993, NOM-015-SSA2-2010, NOM-004-SSA3-2012 Y NOM-007-SSA2-2016
Coahuila Hospital General "Saltillo"	15, mayo y 17, junio	50	50	0	Uso eficaz de métodos anticonceptivos	Fomento de la salud sexual y reproductiva con el curso sobre el uso eficaz de métodos anticonceptivos
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo (Clínica de Medicina Familiar "Huejutla").	25, mayo	43	23	20	Violencia contra las mujeres.	Toma de fotografía en el marco naranja, y pláticas de sensibilización de los Derechos Humanos de la Mujer.
		<b>122</b>	<b>90</b>	<b>32</b>		

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De las acciones del ENAPEA se reporta a **55** personas.

Entidad Federativa	Fecha	Total de asistentes/alcance	M	H	Tipo de actividades	Tema	Actividad
Ciudad de México (Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza")	22, abril	20	10	10	Sensibilización	Curso "Derechos "	Derechos Sexuales y Reproductivos de Niñas, Niños y Adolescentes
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro.	29, mayo	35	34	1	Sensibilización	Conferencia "Prevención del Embarazo Adolescente"	Se realizó una conferencia para los alumnos de preparatoria.
		<b>55</b>	<b>44</b>	<b>11</b>			

De las salas de lactancia.

El segundo trimestre se detectó que ante los cambios en la estructura del Instituto será necesario identificar el estatus de estas.

Atención, orientación y canalización 2019

En el primer trimestre 2019 se brindaron 32 asesorías a mujeres de manera presencial y a distancia, vía telefónica, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: A la fecha el ISSSTE cuenta con la certificación ORO en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Obstáculos: El personal que ocupa el cargo de Enlace de Igualdad de Género fue despedida o renunció por lo que habrá que retomar actividades con el personal que sea asignado para el tercer trimestre.